

Relazione iniziale

Insedimento Organismo di Vigilanza

CORESS-SAI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

In data 1° maggio 2025 ha prodotto effetti giuridici l'operazione straordinaria attraverso la quale Coress s.c.s. ha incorporato Coop Sai società cooperativa sociale, dando vita alla nuova realtà denominata CORESS-SAI Società Cooperativa Sociale, con sede in Reggio Emilia, Via Degani, n. 1.

Al momento della fusione, entrambe le società risultavano dotate di adeguati assetti organizzativi e di controllo, atti a prevenire la commissione dei reati ricompresi nel catalogo 231; in particolare:

- l'incorporata **Coop Sai** aveva adottato, già a far data dal 2021, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 con contestuale nomina dell'Organismo di Vigilanza monocratico che, nel corso degli anni, ha vigilato con continuità di azione sull'effettiva efficacia del Modello adottato;
- l'incorporante **Coress** aveva ultimato le attività prodromiche all'adozione del MOG 231, compresa l'effettuazione di Risk Assessment e Gap Analysis (dettagliato in apposito documento) e la stesura di tutta la documentazione richiesta per poter dare attuazione al predetto modello; quest'ultimo non era stato formalmente adottato in ragione della prossimità della fusione.

A seguito dell'incorporazione tra le due realtà organizzative, si rende necessario allineare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai nuovi assetti societari scaturiti da detta operazione.

A tale proposito, con Verbale del C.d.A. del **07/05/2025** CORESS-SAI ha avviato la prima fase di tale allineamento, procedendo alla nomina dell'Organismo di Vigilanza e all'adozione del Codice Etico e di Comportamento.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione ha nominato quale membro dell'OdV l'Avv. Stefano Domenichini, già Organismo di Vigilanza dell'incorporata, al fine di garantire massima continuità all'attività di vigilanza già svolta in favore di Coop Sai, documentata dalle Relazioni annuali presentate nel corso del mandato

CORESS-SAI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

(2021-2025) e dai verbali nelle stesse richiamati, ai quali si rimanda in ordine al giudizio complessivo sull'attività di attuazione del Modello di Coopsai.

Lo scrivente Organismo ha ricevuto copia sia del nuovo Codice Etico, del quale si prevede a breve la pubblicazione sul sito web della nuova cooperativa, che della documentazione predisposta da Coress quale attività propedeutica all'adozione del Modello; tale documentazione viene ritenuta completa ed esaustiva. In particolare, il Risk Assessment svolto dall'incorporante evidenzia in modo chiaro la metodologia utilizzata per la valutazione dei presidi di controllo esistenti e del rischio residuo di commissione dei reati 231.

Quanto alla formale integrazione dei Modelli, CORESS-SAI ha affidato incarico a primario studio consulenziale esterno che ha già iniziato la predetta attività, con previsione della **restituzione degli elaborati finali entro la metà del prossimo mese di giugno**.

Lo scrivente Organismo di Vigilanza chiede di essere mantenuto informato sugli sviluppi di detta attività e di ricevere copia della versione aggiornata del Modello 231, non appena il lavoro di integrazione sarà ultimato e recepito formalmente da CORESS-SAI.

Si ricorda, inoltre, che l'adozione del modello dovrà essere seguita da un'efficace fase di Comunicazione e Formazione verso i Destinatari, avente quale finalità la conoscenza/consapevolezza degli stessi in merito ai contenuti dei documenti legati alla compliance e al loro funzionamento. In tale ottica, la Società ha già provveduto ad attivare un'apposita casella di posta elettronica (odv@coress-sai.it odv@coress.org) che dovrà essere utilizzata dai Destinatari del Modello per contattare l'organismo stesso in ordine a qualunque necessità di chiarimenti/approfondimenti e per trasmettere in maniera tempestiva i flussi informativi, che saranno dettagliatamente previsti e regolamentati dal nuovo Modello 231.

CORESS-SAI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Per il successivo periodo di attività di vigilanza lo scrivente Organismo programma le seguenti attività:

- Verifica sullo stato di avanzamento dell'attività di integrazione dei Modelli 231;
- Verifica dell'attività di comunicazione del nuovo Modello e di formazione;
- Verifica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Verifica in merito agli esiti degli audit di terza parte.

Reggio Emilia,

Avv. Stefano Domenichini